

RAPPORT ANNUEL  
**2018-2019**



**CPA**

COMPTABLES  
PROFESSIONNELS  
AGRÉÉS  
NOUVEAU-BRUNSWICK

## VISION, MISSION ET VALEURS

Chez CPA Nouveau-Brunswick, notre vision est de développer et soutenir les meilleurs conseillers professionnels en affaires.

Nous croyons qu'en mettant en valeur le titre canadien CPA, nous nous assurons:

- de protéger l'intérêt du public;
- d'assurer la rétention de nos membres, candidats et étudiants en leur offrant le soutien nécessaire; et,
- de participer à l'amélioration de la situation socio-économique du Nouveau-Brunswick.

Nous créons la confiance en:

- nous comportant avec intégrité
- favorisant l'excellence
- étant responsable
- travaillant en collaboration
- étant flexible et ouvert d'esprit



## MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Chers membres,

En tant que présidente du conseil d'administration de CPA Nouveau-Brunswick, j'ai eu le privilège au cours de l'année qui se termine, de participer à de très beaux projets.

En fin d'année 2018, nous avons participé à l'élaboration de notre nouveau plan stratégique, qui sera mis en place au cours de la prochaine année et qui mettra de l'avant un objectif beaucoup plus clair pour l'avenir.

Des changements radicaux ont également été apportés à notre politique de perfectionnement professionnel continu, accordant aux membres une plus grande liberté dans la façon dont ils obtiennent et déclarent leur PPC, et notre travail de promotion du programme de littératie financière CPA Canada a donné des résultats phénoménaux, entraînant une augmentation de 100 % des demandes de séances et de participation des bénévoles CPA.

La cérémonie de remise des diplômes s'est déroulée en février avec 46 nouveaux diplômés et nous désirons souligner les réalisations de Bradley Smith, CPA, qui a non seulement fait partie du tableau d'honneur national de CPA Canada, mais qui a aussi reçu le prix Or Distinction CFE CPA Nouveau-Brunswick, et a également reçu le prix d'excellence 2018 de l'École de gestion CPA Atlantique. Nos plus récents CPA fixent vraiment la barre haute pour les générations à venir!

Trois membres ont également eu l'honneur de recevoir le titre Fellow: Paul Bérubé, Robert Moreau et Ron Outerbridge, et Candace Sears a été la toute première lauréate du prix Leader Émergent.

J'aimerais remercier mes collègues et membres du conseil d'administration pour leur temps et leur engagement au cours de la dernière année, ainsi que le personnel et les bénévoles qui font un travail remarquable afin de toujours offrir le meilleur service possible.

Merci au Président-Directeur général, Rock Lefebvre, qui continue d'établir un précédent sur la façon dont notre vision, notre mission et nos valeurs peuvent transformer et faire progresser notre profession.

Enfin et surtout, merci à vous, nos membres. Nous vous sommes extrêmement reconnaissants de votre soutien et de votre engagement, et j'ai hâte de vous voir en plus grand nombre encore au cours de la prochaine année.

Je suis aussi enthousiaste aujourd'hui que je ne l'étais au début de mon mandat à la présidence il y a un an. Ce que nous avons réussi à accomplir au cours de la dernière année démontre clairement que le travail et le dévouement produisent des résultats.

Cordialement,



Julie Bernard



**CPA**

NOUVEAU-BRUNSWICK

## MESSAGE DU PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL



Chers membres et collègues,

CPA Nouveau-Brunswick a affirmé sa raison d'être en 2018 lorsque nous avons redéfini notre mission de développer et de soutenir les meilleurs conseillers professionnels d'affaires.

Guidés par les aspirations de nos membres et grâce à l'aide de nombreux intervenants, nous avons travaillé avec diligence afin d'accroître notre présence et notre engagement au sein de la collectivité, pour favoriser l'établissement de partenariats commerciaux et améliorer les services offerts à nos membres. À la suite d'un exercice de planification stratégique spécifique, notre plan stratégique 2019-2020 a été élaboré et il recentre nos activités sur l'éducation et la gestion du savoir, un leadership éclairé et la pertinence pour les membres tout en gardant à l'esprit l'excellence de la réglementation et l'efficacité opérationnelle.

Nous exploitons notre entreprise de manière à assurer une valeur ajoutée pour les membres et le public que nous servons collectivement. Comme le révèlent les pages qui suivent, CPA Nouveau-Brunswick a, grâce à la contribution de ses membres, bénévoles, gouverneurs et employés, élargi son empreinte tout en réalisant ses meilleurs résultats à ce jour; atteignant pratiquement tous ses objectifs pour 2018-19 tout en se dirigeant vers une nouvelle orientation stratégique et une nouvelle éthique organisationnelle.

Nous sommes prêts pour l'année qui s'annonce, en nous adaptant fréquemment aux circonstances changeantes et en recherchant l'innovation. Nous transformons également notre façon de travailler afin de donner plus d'autonomie et de flexibilité aux employés qui sont considérés comme des entrepreneurs, avec des objectifs clairs et une évaluation régulière par rapport à ces objectifs. Conformément à ces idées, nous transformerons notre milieu de travail pour promouvoir la collaboration, l'innovation et la productivité.

Au nom de CPA Nouveau-Brunswick, j'adresse mes sincères remerciements à nos membres, bénévoles, partenaires et intervenants pour leur confiance et leur soutien continu. Je remercie également l'équipe du personnel pour son engagement à améliorer l'expérience CPA.

En tant qu'organisation basée sur les membres et à titre de collègues, nous continuerons à faire progresser et à promouvoir le titre CPA.

Cordialement,

A handwritten signature in white ink, appearing to read 'Rock Lefebvre', written over a light blue circular graphic.

Rock Lefebvre, FCPA, FCGA

# MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION 2018-2019

CPA Nouveau-Brunswick est dirigé par un conseil d'administration et une équipe de direction composé de membres élus et de représentants du public nommés pour représenter l'intérêt public.



(G-D) Pierre Doiron, André LaPlante, Jason Alcorn, Jennifer Beach, Rock Lefebvre, Julie Bernard, John Clark, Lee Mitchell, Stephen Lund, Krista Munroe. Absents: Christine Hoyt, Mohamed Drira.

## ÉQUIPE



**Mylène Lapierre**  
Registraire, Agente sénior en conformité



**Kristen Steeves**  
Gérante sénior, opérations



**Jason Tasse**  
Gérant, communications et relations publiques



**Danielle Pieroni**  
Gérante, Projets spéciaux et développement des affaires



**Murielle Cormier**  
Agente en conformité et aux admissions



**Renée Dupuis-Leon**  
Coordonnatrice, développement professionnel et événements pour membres



**Louise Godin**  
Adjointe exécutive



**John Thomas**  
Conseiller au recrutement des étudiants

# COMITÉS

## Comité d'audit et finance

Membres: Gerald Regan (Président); Krista Munroe; Susan McIsaac; Dan Rae; Stephen Slauenwhite; Yanik Savoie.

L'objectif de ce comité est d'aider le conseil à surveiller l'intégrité de nos processus de présentation et de divulgation de l'information financière, à nommer les auditeurs externes, à évaluer leur rendement ainsi que celui de notre gestion, à surveiller aussi le caractère adéquat et l'efficacité des contrôles internes, la gestion des risques et le respect des exigences juridiques et réglementaires.

## Comité de gouvernance

Membres: Jason Alcorn (Président); André LaPlante; Roger Bastarache; Lee Mitchell; Pierre Doiron.

Ce comité est chargé de veiller à ce que le conseil d'administration s'acquitte de ses obligations juridiques, éthiques et opérationnelles au moyen d'un cadre stratégique de gouvernance approprié. Il est également responsable des stratégies de recrutement du conseil, de la surveillance des activités de celui-ci et de l'examen général du rendement du conseil et des comités.

## Comité des ressources humaines

Membres: André Laplante (Président); Christine Hoyt; Jason Alcorn; Lee Mitchell, Pierre Doiron

Le but premier du comité des ressources humaines est d'appuyer le conseil d'administration et de formuler des recommandations relativement à l'établissement de la philosophie de gestion des ressources humaines et de la culture organisationnelle souhaitée.

Bien que le comité puisse être consulté sur des questions générales de ressources humaines au sein de l'organisation, il est principalement responsable de multiples aspects de la position et des réalisations attendues du Président-Directeur général.

## Comité de reconnaissance des membres

Membres: Kevin Dumaresque (Président); Darrell Stewart; Trudy Dryden; Suzanne Tucker; Paul Martin; Allison Walker; Paul Berry.

Ce comité est chargé d'examiner et d'évaluer les candidatures reçues et de recommander des candidats appropriés au conseil.

En février 2019, Paul Bérubé, Robert Moreau et Ronald Outerbridge ont reçu le titre de Fellow, tandis que Candace Sears s'est vu décerner le prix Leader Émergent, une nouvelle distinction qui sera décernée chaque année. Félicitations à tous!

# COMITÉS

## Comité d'inspection professionnelle

Membres: John Clark (Président); Blair Northcott; Lucie Nadeau; Carol LeBlanc; Peter Spacek; Donald Cormier; Janice Leahy.

Il incombe à ce comité de superviser les inspections de toutes les pratiques publiques enregistrées auprès de CPA Nouveau-Brunswick conformément au programme harmonisé d'inspection des pratiques.

Le cycle d'inspection 2018-2019 comprenait 43 cabinets publics, dont 6 étaient des réinspections du cycle de l'année précédente (44 cabinets publics ont été inspectés en 2017-2018).

Il y a eu 37 (34 en 2017-2018) des 43 entreprises (44 en 2017-2018) qui ont rencontré les exigences d'inspection.

Un rapport officiel d'inspection des pratiques sera préparé et publié en juin 2019, qui comprendra un résumé de toute lacune soulevée par les inspecteurs au cours de ce cycle.

## Comité des plaintes et d'audience

Membres: David Ross (Président, comité des plaintes); Paul-Emile Légère (Président, comité d'audience)

Le comité des plaintes a la responsabilité d'enquêter ou de mandater un enquêteur, d'ordonner l'inspection de pratiques, de vérifications financières, d'émettre des mises en garde ou des avertissements et de régler toute plainte en suspens.

Le comité d'audience entend la preuve, détermine le bien-fondé des plaintes et, s'il y a lieu, impose des sanctions.

Il y a eu 16 plaintes reçues en 2018-2019 : neuf ont été classées ou réglées, deux font l'objet d'une enquête par le Comité des plaintes et six font l'objet d'une enquête par le Comité des audiences.

Le groupe de travail sur le processus de déontologie a été mis sur pied en avril 2018 afin d'examiner le processus de déontologie existant et d'élaborer un nouveau guide sur le processus de plaintes et de discipline.

En se basant sur ce guide, une séance de formation sur le processus de traitement des plaintes et d'audience a été élaborée par la SCP NB et offerte le 23 mai 2019; elle a été conçue pour améliorer l'orientation procédurale et encourager le partage des connaissances.

# ENGAGEMENT DES MEMBRES

## Investissement Communautaire

En travaillant en collaboration avec nos sections locales, nos bénévoles et certains des organismes les plus impliqués dans la communauté et la population du Nouveau-Brunswick, nous avons recherché des occasions d'accroître le leadership, l'esprit communautaire et la visibilité de la marque CPA.

Grâce à nos initiatives d'investissement communautaire, nous sommes déterminés à participer activement à l'amélioration de la situation socio-économique de la province ainsi que du bien-être de sa population.

- (13 octobre 2018) Parrainage de la 7e activité annuelle de collecte de fonds **Monster Trot & Bar-Boo!-Que** du Atlantic Wellness Community Center. AWCC offre un accès gratuit et rapide aux soins de santé mentale aux plus jeunes ainsi qu'aux jeunes adultes âgés de 12 à 21 ans du sud-est du Nouveau-Brunswick. Il aide également à coordonner les services entre les partenaires communautaires investis, tels que les médecins de famille et les conseillers en orientation scolaire, afin de fournir des soins plus homogènes et de meilleure qualité.
- (20 octobre 2018) Parrainage de **Legs for Literacy Expo**, qui a été lancée en 2000 par un petit groupe de coureurs locaux et une équipe de bénévoles enthousiastes qui ont vu le besoin d'un événement de course communautaire et ont décidé que les fonds recueillis iraient aux programmes locaux d'alphabétisation scolaire.
- (23 novembre 2018) Commandite du **Déjeuner annuel 'Antlers' du Club Progress du Grand Moncton**, qui a accueilli plus de 1 500 personnes pour savourer un déjeuner matinal servi par les membres du Club Progress, le tout dans le but de recueillir des fonds pour des organismes de bienfaisance qui s'occupent des enfants.
- (Du 29 novembre au 7 décembre 2018) Des dons ont été faits à la **20e campagne annuelle de collecte de dindes de la Sue Stultz & à l'Association du Local 999 des pompiers de Moncton** ainsi qu'à des banques alimentaires locales partout dans la province, dont Food Depot, Saint John Community Food Basket et Greener Village.
- (13, 19 et 21 mars 2019) En mars, nous avons eu le plaisir de présenter trois prix du **Chef des finances de l'année** à l'occasion des galas Junior Achievement New Brunswick 2019 Unlimited Futures de Fredericton, Saint John et Moncton.





# ENGAGEMENT DES MEMBRES

## Littératie financière

Au cours de l'exercice 2018-2019, les bénévoles de CPA Nouveau-Brunswick ont donné **74 séances** à **25 organismes hôtes** représentant différents milieux. Il s'agit d'une **augmentation de 174 %** par rapport à l'année précédente. Les organismes hôtes comprennent, entre autres, des écoles, des bibliothèques, des employeurs et des organismes à but non lucratif.

À l'heure actuelle, **122 CPA** du Nouveau-Brunswick sont inscrits à titre de bénévoles en littératie financière, une **augmentation de 45,2 %** depuis avril 2018, et 24,6 % des bénévoles sont actifs, ayant présenté au moins une séance cette année, soit **150 % de plus que l'année précédente**. Ce taux d'engagement est **l'un des plus élevés au pays**, et il a attiré l'attention d'autres organismes provinciaux, qui s'adressent au Nouveau-Brunswick pour obtenir des conseils sur la façon de développer leurs programmes de littératie financière.

Nous continuerons d'élargir le programme de littératie financière l'an prochain, en mettant l'accent sur l'augmentation du nombre d'organisations hôtes (et, par conséquent, du nombre de séances), en plus de solliciter des commandites afin d'assurer le soutien d'un programme amélioré.

Merci à notre commanditaire principal, la **FCNB**, et aux nombreux collaborateurs qui ont appuyé le programme de littératie financière de CPA Nouveau-Brunswick, dans le cadre duquel des bénévoles CPA animent des séances éducatives gratuites et impartiales à travers la province, dans les deux langues officielles.



Anglophone-East School District  
Chamber of Commerce for Greater Moncton  
City of Campbellton  
City of Saint John  
Conseil économique du Nouveau-Brunswick  
Crandall University  
Fredericton Chamber of Commerce  
Moncton Regional Learning Council  
Mount Allison University

New Brunswick Community College (NBCC)  
Opportunities New Brunswick  
Saint John Region Chamber  
Town of Rothesay  
UNB Fredericton (Business Administration)  
UNB Saint John (Business)  
Université de Moncton (faculté d'administration)  
Ville de Dieppe



**CPA**

NOUVEAU-BRUNSWICK

# ENGAGEMENT DES MEMBRES

## Le projet de visites d'écoles

Le projet de visites d'écoles a été élaboré et mis en œuvre pour promouvoir et expliquer la profession de CPA auprès des élèves du secondaire du Nouveau-Brunswick.

En octobre et novembre 2018, environ **30 nouveaux CPA et candidats CPA** ont effectué **26 présentations** dans **12 écoles** de la province (7 francophones et 5 anglophones), animées par Murielle Cormier de CPA Nouveau-Brunswick:

Bathurst High School (Bathurst)  
Cité des jeunes (Edmundston)  
École L'Odysée (Moncton)  
École Marie-Esther (Shippagan)  
École Secondaire Mathieu-Martin (Dieppe)  
Fredericton High School (Fredericton)  
Fundy High School (Saint George)  
Kennebecasis Valley High School (Quispamsis)  
Miramichi Valley High School (Miramichi)  
Polyvalente Louis-J.-Robichaud (Shediac)  
Polyvalente Thomas-Albert (Grand-Sault)  
Polyvalente W.-A. Losier (Tracadie-Sheila)  
Saint John Regional High School (Saint John)



# ENGAGEMENT DES MEMBRES

## Programme communautaire de bénévolat en matière d'impôt

À la suite d'un appel à tous les membres, **plus de 115 CPA** à travers la province ont offert leur temps et partagé leur expertise dans des cliniques d'impôt gratuites de leur région.



- Des cliniques gratuites ont été organisées et gérées par des CPA, principalement basées à quatre endroits au Nouveau-Brunswick.
- En date du 25 mars 2019, les **25 bénévoles** du bureau de Moncton ont produit **plus de 160 déclarations** de revenus pour les aînés, les nouveaux immigrants, les étudiants et les Néo-Brunswickois à faible revenu.
- Dans la région de Moncton, 39 séances étaient encore prévues avant la fin avril 2019.
- De nombreux visiteurs ont exprimé leur appréciation pour la disponibilité des cliniques en soirées et les fins de semaine.
- En raison de son énorme succès, ce projet recommencera pour la saison 2020.

## Recherche

En septembre 2018, CPA Nouveau-Brunswick a publié une étude, co-écrite par Kamalish Gosalia et Rock Lefebvre, intitulée 'Le rythme de la situation socio-économique du Nouveau-Brunswick'. Cette étude a examiné un certain nombre d'indicateurs qui démontrent que la province accuse un retard comparativement aux autres provinces ainsi qu'à la moyenne nationale du Canada sur la plupart de ces indicateurs.

Ce document de recherche de 58 pages a été partagé avec le premier ministre du Nouveau-Brunswick, Blaine Higgs, et le ministre des Finances, Ernie Steeves, et est disponible via notre site web.

# ENGAGEMENT DES MEMBRES

## Site web/Médias sociaux



733  
MESSAGES

212 026  
IMPRESSIONS



686  
MESSAGES

126 222  
IMPRESSIONS



275  
MESSAGES

36 811  
IMPRESSIONS



31 091  
UTILISATEURS

172 568  
CONSULTATIONS



176  
OFFRES D'EMPLOI

5 729  
CONSULTATIONS



96  
COMMUNICATIONS

147 016  
DESTINATAIRES

## Boutique en ligne CPA Nouveau-Brunswick

La boutique en ligne de CPA Nouveau-Brunswick offre aux membres l'occasion d'afficher la marque CPA et de la porter avec fierté en offrant une sélection d'articles identifiés CPA, tels que des bouteilles d'eau, des tuques, des bas, des porte documents, des clés USB, et plus!

## SECTIONS LOCALES

Les sections locales ont été établies dans plusieurs régions du Nouveau-Brunswick dans le but d'appuyer les membres et les candidats, d'améliorer la connectivité des membres au sein de la profession et d'accroître la pertinence du titre de CPA dans les communautés que nous représentons.

Travaillant en collaboration avec et soutenues par CPA Nouveau-Brunswick, les activités des sections locales consistent principalement à concevoir et à offrir des événements et des initiatives de qualité qui mettent l'accent sur le perfectionnement professionnel et le réseautage des membres.

Les sections ont été extrêmement actives cette année en organisant **14 événements**, soit 5 de plus que l'année précédente.

**Acadie-Chaleur:** Jolaine-Amélie Kenny (Leader), Katy Chiasson-Duke, Mélanie Comeau, Pierre Cormier and Chantal Losier.

**Edmundston:** Mathieu Moreau (Leader) and Germaine Levesque.

**Fredericton:** Allan Steeves (Leader), Mike Allen, Melissa Akerley Meadows, Emilie Chiasson, Krista Dixon, Aleta Hayden, Sarah Hayes, Nick Hoben, Terrienne Humby and Charlotte McIntosh.

**Miramichi:** Alvin Bell (Leader), Stephen Ashe, Brett Campbell, Chris Gibson, Irene McCardle, Harold Parlee, Darrell Stewart, Sean Wiebe and Tosha Williamson.

**Moncton:** Carole Vautour (Leader), Miguel Aguirre, Debbie Bayliss, Denis Boudreau, Jordan Dugas, Mona LeBlanc, Kelly MacKinnon, Clarence Robinson and Heather Steeves.

**Restigouche:** Joyce Basque (Leader), Julie Bernard, Sylvie Bernard Innes, Éric Doucet and Marc Savoie

**Saint John:** Raha Mosca (Leader), J. Alan Colwell, Bob Crowley, Julie Fitzpatrick, Beverly Guimond, Greg Hierlihy, Susan Johnson, Kale McBrine, Blair Northcott, Lisa Palmer and Tasha Ralph

**Woodstock:** Arlene Dore (Leader), Matthew Derrah, Tobi Doucette-Corey, Heather Foster, Jennifer Konings, Jo-Anne Lockhart, Keeli Moses and Vickie Nicholson.

### Bénévoles

Nous aimerions remercier nos nombreux bénévoles pour leur aide précieuse lors de nos événements, comités et autres activités se déroulant tout au long de l'année. Nos bénévoles font toute la différence!

# ÉVÉNEMENTS

Nous avons **augmenté l'offre de PPC de 44 %** (y compris en personne et en ligne).

Le taux de satisfaction à l'égard du cours en personne est également passé d'une moyenne de 4,29 à 4,43 (sur un total de 5).

De plus, nous avons développé de nouveaux partenariats avec **ProDio**, **Executive Finance** et **Corporate Finance Institute**. Nous finalisons actuellement une collaboration avec Flip University, et sommes également à la recherche d'autres fournisseurs afin d'offrir des options de formation en ligne plus diversifiées qui répondent aux besoins de nos membres.

## PPC en personne

	# de séances	# de personnes	heures de PPC offertes	heures de PPC créditées
Tournée d'information sur l'éthique (Moncton, Fredericton, Saint John, Dieppe, Beresford)	8	307	16.00	614.00
Conférence de PPC d'automne (Saint John)	34	530	196.00	8,186.50
Conférence de PPC du printemps (Fredericton)	17	230	105.00	2,877.00
PPC des sections locales (endroits variés)	14	443	27.50	801.00
AGA de CPA Nouveau-Brunswick (Saint John)	1	23	2.00	46.00
<b>Total</b>	<b>74</b>	<b>1 533</b>	<b>346,50</b>	<b>12 524,50</b>

## PPC en ligne

<b>Total</b>	<b>105</b>	<b>154</b>	<b>389,25</b>	<b>481,50</b>
--------------	------------	------------	---------------	---------------

## # de séances offertes par champs de compétences

	en personne	en ligne	Total
Comptabilité & Assurance	22	22	44
Éthique	10	5	15
Finance	8	13	21
Information technologique	6	13	19
Gestion des ressources humaines et développement personnel	20	19	39
Pratique publique	1	1	2
Stratégie & gouvernance	3	7	10
Fiscalité	4	14	18
Gestion du patrimoine	0	6	6



**CPA**

NOUVEAU-BRUNSWICK

# CONVOCATION 2019

Lors de la convocation 2019, tenue le samedi 2 février à Moncton, nous avons accueilli dans la famille CPA **46 nouveaux diplômés**.

Nous tenons à souligner les réalisations de **Bradley Smith, CPA**, qui a non seulement été inscrit au tableau d'honneur de CPA Canada, mais a également reçu le prix d'or de distinction CFE de CPA Nouveau-Brunswick et a également été récipiendaire du prix d'excellence 2018 de l'École de gestion Atlantique CPA!

Isabelle Allain  
Brienne Allen  
Brianna Beachey  
Julie-Pier Bernard  
Courtney Bietz  
Zachery Black  
Eric Bordage  
Holly Brown  
Jozanie Chiasson  
Daniel Clarke  
George Day  
Philip Dewar  
Katrina Dimayacyac  
Jordan Drillen  
Benjamin Eagan  
Jordan Engelmyer  
Tiffany English  
Andrew Erving  
Randy Gilmore  
Nicholas Green  
Sean Healy  
Brandon Hussey  
Jeffrey Jenkins

Cedric Laverdure  
Julien LeBlanc  
Martine LeBreton  
Victoria Legacy  
Weldon MacDonald  
Sean MacLeod  
Alexandra MacLeod  
William MacMackin  
Vonette Malakius  
Kent Manderville  
Daniel McCullough  
Miguel Ouellette  
Ryan Ramier  
Qing (Ivy) Shao  
Bradley Smith  
Cody Stewart  
Dylan Taylor  
Késia Thibodeau  
Miguel Voisine  
Olivia Waugh  
Brendan Way  
Wade Williams  
Hui Jing (Jennifer) Ye



# PRIX ET HONNEURS

## Titre Fellow

Le titre Fellow (FCPA) est remis aux membres qui au cours de leur carrière ont contribué à faire rayonner la profession et ont rendu des services exceptionnels à la communauté.

Le titre Fellow est la plus haute distinction qui puisse être décernée à un CPA.

CPA Nouveau-Brunswick a remis trois titres Fellow cette année:



Paul Bérubé  
FCPA, CA



Robert Moreau  
FCPA, CGA



Ronald Outerbridge  
FCPA, CA

## Prix Leader Émergent

Le prix du Leader Émergent, est un prix de reconnaissance pour un ou plusieurs membres qui se sont démarqués très tôt dans leur carrière CPA.

Ce prix a été remis à **Candace Sears** lors de la Convocation 2019.



Candace Sears  
CPA, CA



# PRIX ET HONNEURS

## 25 années de service

David Archambault  
Aleta Beers  
Raymond Bourque  
James Bradley  
Dacia Bulmer  
Kimberley Bustin  
Kevin Chapman  
Marla Chapman  
Michel Charest  
Catherine Connors Kennedy  
Linda Deveaux  
Mary Dever  
Jacqueline Doak  
Sylvain Doucet  
Denis Gauvin  
Maureen Hawker  
Michael Hazen  
Neil Hossack  
Maureen Hourihan  
Nagesh Jammula  
Marc Keirstead  
Marta Kelly  
Gilles Lanteigne  
Denis Larocque  
Patrick LeBlanc

Peter Logan  
Edward Loughery  
Michael MacFarlane  
Peter MacWilliam  
Jane Maillet  
Donna Mallet  
Michael Maloney  
Jeffery Matthews  
Stacey McKinney  
Patrick McMullon  
Chris Miller  
David Mogilevsky  
Lori Northrup  
Paul Palmer  
Nicola Parry  
Robert Penney  
Timothy Petersen  
Dee Purdy  
Michael Robart  
Darrell Stewart  
Robert Thébeau  
Tracey Underhill  
Pierre Verret  
Jeffrey White

## 50 années de service

Austin R. Bastian  
Leo Beausoleil  
Paul Bray  
David Dow  
P. Evan Hickey  
Richard Hughes  
W. R. King  
Robert Leonard

John LeRoy  
William Mabee  
Edward L. Mehan  
Donald Mitchener  
David T. Nelligan  
William Steeves  
Gordon Tuttle

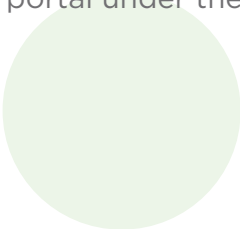


**CPA**

NOUVEAU-BRUNSWICK

# ÉTATS FINANCIERS AUDITÉS

The 2018-2019 Audited Financial Statements can be found on the [mycpaweb services.ca](http://mycpaweb services.ca) member portal under the documents tab.





**CPA**

NOUVEAU-BRUNSWICK